

Sağlık-Sen Otel Taksim olarak, yaşam bütünlüğümüzün korunması ve her geçen gün daha da iyileştirilmesi için çevre bilinci ile ekolojik dengeyi bozmadan, enerji ve doğal kaynak kullanımında tasarruf tedbirleri uygulayarak, atık azaltma hedefi ile faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz.

Yerel halkı, girişimcileri desteklemek ve kalkındırmak adına hammaddelemizi yerel tedarikçilerden temin etmeye çalışıyoruz. Otel istihdamımızda da çalışanlarımızın yerelden seçilmesine özen gösteriyoruz.

Herkes için erişilebilirlik felsefesi ile özel ihtiyaçları olan değerli misafirlerimize ve personellerimize tesisimizde rahat bir ortam sağlıyoruz

Siz değerli misafirlerimize en yüksek kalitede konaklama deneyimi sunmak için her türlü kaynaktan gelen öneri ve şikayetlerini takip ediyor, şikâyetleri etik davranış kurallarına uygun şekilde çözümlüyor ve sizleri bu konuda şeffaf şekilde bilgilendiriyoruz.

Sizleri bölgemizde bulunan tüm tarihi alanlar ve kültürel miras listesindeki eşsiz güzellikler hakkında resepsiyonumuz aracılığı ile bilgilendiriyor ve otelimiz alanlarında, satış noktalarında tanıtıyoruz. Tarihi alanlar ve kültürel miras noktalarına ulaşım, bu alanlarda davranış biçimleri ve kültürel değerleri ile alakalı bilgilendirmeleri sağlıyoruz.

Sürekli gelişim ilkesi ile sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin hedeflerimizi belirliyor ve ilerleyişimizi düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Sürdürülebilirlikle alakalı tüm risklerimizi hesaplayarak risklerimizin şiddetini azaltma yönünde faaliyetlerimizi planlıyor ve düzenli aralıklarla risklerimizi gözden geçiriyoruz.

Yürürlükte olan, tabi olduğumuz yasalara ve sözleşmelere uyarak, çevreyi koruma yönünde, sürdürülebilirlik ilkemiz doğrultusunda üzerimize düşen görevleri hassasiyetle yerine getiriyoruz.

Cinsiyet, din, dil ırk, mezhep farkı, gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlayarak ayrımcılık yapmadan eşit haklara sahip olmasını sağlayan insan kaynakları politikasını benimsiyoruz

Çocuk haklarına saygı duymak, onları her türlü psikolojik, fiziksel ve ticari, sömürüye karşı korumak öncelikli sorumluluğumuzdur. Bunun önlenmesine yönelik, otelimiz çalışanlarına istismar ve taciz konularında eğitimler veriyoruz. Ayrıca çalışanlarımızın çocuk istismarına yönelik şüpheli bir durumu tespit etmesi halinde yönetime bilgi vermeleri gerekliliğini sıklıkla vurguluyoruz.

Kadınlarımızı her alanda destekliyor ve onların istismar, taciz, ayrımcılık, mobbing, zorlama, iftira durumları ile karşı karşıya kalmamaları için gerekli önlemleri alıyoruz

Sürdürülebilirlik yönetim sistemini benimseyerek hem ülke ekonomisine hem de otel ekonomisine katkı sağlamaktayız

Sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin sürekli gelişmesi için personel bilincinin artırılması da dahil olmak üzere teknolojik gelişmeler, çevresel düzenlemeler, yöresel faaliyetler ve misafir beklentilerini titizlikle takip ediyoruz.

- Faaliyetlerimizden kaynaklanan çevre üzerindeki olumsuz etkiyi minimum düzeye indirmeyi ve atıkların azaltılmasını sağlamayı,
- Elektrik, su, doğalgaz, kimyasal tüketimlerimizin her geçen yıl azaltılması için faaliyetler planlamayı,
- Satın alma sürecimizde çevre sertifikalı ürünler ve tedarikçiler ile çalışmayı,
- Çalışanlarımızın kendilerini geliştirecekleri ve güven içinde çalışacakları çalışma ortamı oluşturmayı,
- Çalışanlarımız arasında her türlü ayrımcılığın önlenmesi, istihdam, kariyer yönetimi, ücretlendirme, performans değerlendirme konularında eşit haklar sağlamayı buna bağlı olarak çalışan sadakatini arttırmayı,
- Tüm paydaşlarımız, çalışanlarımız ve misafirlerimizin sürdürülebilirlik bilincinin arttırmayı,
- İnsan kaynakları yönetimimizde, iş etiği kuralları ve kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumlu, yasal çalışma saatleri ve ücretlendirmeyi benimsemeyi,

Taahhüt ediyoruz.

Genel Müdür

HAZIRLAYAN
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM TEMSİLCİSİ

ONAYLAYAN
GENEL MÜDÜR

SUSTAINABILITY POLICY

As Sağlık-Sen Otel Taksim, we carry out our activities with the goal of protecting and constantly improving the integrity of our lives. We do this by maintaining environmental awareness without disrupting the ecological balance, implementing savings measures in energy and natural resource use, and aiming to reduce waste.

In order to support and develop the local people and entrepreneurs, we strive to source our raw materials from local suppliers. We also pay attention to selecting our hotel staff from the local community.

With a philosophy of accessibility for all, we provide a comfortable environment in our facility for our valuable guests and staff with special needs.

In order to offer you, our valued guests, the highest quality accommodation experience, we track suggestions and complaints from all sources, resolve complaints in accordance with ethical codes of conduct, and keep you transparently informed on the matter.

We inform you about all the historical sites in our region and the unique beauties on the cultural heritage list through our reception, and we promote them in our hotel areas and sales points. We provide information on transportation to historical sites and cultural heritage points, behavior in these areas, and cultural values.

With the principle of continuous improvement, we set targets related to our sustainability performance and regularly review our progress. We calculate all our sustainability-related risks, plan our activities to reduce the severity of our risks, and review our risks at regular intervals.

We comply with the applicable laws and contracts we are subject to, and we meticulously fulfill our duties to protect the environment, in line with our sustainability principle.

We adopt a human resources policy that ensures all our employees have equal rights without discrimination, regardless of gender, religion, language, race, or sectarian differences, by ensuring their health, safety, and well-being.

It is our primary responsibility to respect children's rights and protect them from all forms of psychological, physical, and commercial exploitation. To prevent this, we provide training to our hotel staff on abuse and harassment. We also frequently emphasize that our employees must inform the management if they detect a suspicious situation regarding child abuse.

We support our women in all areas and take the necessary measures to prevent them from facing abuse, harassment, discrimination, mobbing, coercion, or slander.

By adopting a sustainability management system, we contribute to both the national economy and the hotel's economy.

For the continuous development of our sustainability management system, we meticulously monitor technological developments, environmental regulations, local activities, and guest expectations, including increasing staff awareness.

We Commit To:

- Minimizing the negative impact on the environment resulting from our activities and ensuring waste reduction,
- Planning activities to reduce our electricity, water, natural gas, and chemical consumption year on year,
- Working with environmentally certified products and suppliers in our purchasing process,
- Creating a work environment where our employees can develop themselves and work in safety,
- Preventing all kinds of discrimination among our employees, ensuring equal rights in employment, career management, remuneration, and performance evaluation, and consequently increasing employee loyalty,
- Increasing the sustainability awareness of all our stakeholders, employees, and guests,
- Adopting legal working hours and remuneration in our human resources management, in compliance with business ethics rules and corporate governance principles.

General Manager

HAZIRLAYAN
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM TEMSİLCİSİ

ONAYLAYAN
GENEL MÜDÜR